УТВЕРЖДЕН

приказом ФГУП «ВНИИА»

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**кодекс поставщика**

**ФГУП «ВНИИА»**

Содержание

[1. Назначение и область применения 3](#_Toc135984920)

[2. Сокращения и аббревиатуры 3](#_Toc135984921)

[3. Введение 4](#_Toc135984922)

[4. Применение Кодекса 4](#_Toc135984923)

[5. Основные положения 4](#_Toc135984924)

[5.1. Экологическая и радиационная безопасность 4](#_Toc135984925)

[5.2. Охрана труда и промышленная безопасность 5](#_Toc135984926)

[5.3. Качество и безопасность товаров, работ и услуг 5](#_Toc135984927)

[5.4. Условия труда, права трудящихся 6](#_Toc135984928)

[5.5. Права человека 6](#_Toc135984929)

[5.6. Недопущение дискриминации 6](#_Toc135984930)

[5.7. Социальная политика 6](#_Toc135984931)

[5.8. Деловые практики и этика ведения бизнеса 7](#_Toc135984932)

[5.9. Противодействие коррупции 7](#_Toc135984933)

[5.10. Открытый диалог и прозрачность деятельности 7](#_Toc135984934)

[6. Нормативные ссылки и документы 8](#_Toc135984935)

# Назначение и область применения

* 1. Кодекс поставщика ФГУП «ВНИИА» (далее – Кодекс) разработан с целью обеспечения устойчивого развития в цепочке поставок закупаемых товаров, работ и услуг ФГУП «ВНИИА».
	2. Кодекс разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития, локальными нормативными актами.
	3. Кодекс содержит требования к корпоративной культуре и ответственности сотрудников ФГУП «ВНИИА» при взаимодействии с организациями, с которыми предприятие вступает в деловые отношения.
	4. Кодекс размещается для общего доступа в сети Интернет на официальном сайте Предприятия <http://www.vniia.ru> и может быть использован при взаимодействии c заинтересованными сторонами.

# Сокращения и аббревиатуры

2.1. Сокращения, используемые в целях данного документа, и расшифровки:

| Сокращение | Расшифровка |
| --- | --- |
| Десять принципов ГД ООН | Десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, определенных в Глобальном договоре ООН |
| Глобальный договор ООН | Крупнейшая международная инициатива ООН для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития |
| Заинтересованные стороны | Российские и зарубежные физические и юридические лица или группы лиц (партнеры, заказчики, финансовые институты, население в регионах присутствия, работники организации, представители бизнеса, общественных организаций, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.), в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны |
| Поставщик | Юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы либо физическое лицо (в том числе индивидуальный предприниматель), с которым по итогам закупочной процедуры заключен Предприятием договор на поставку товаров, договор оказания услуг или договор на выполнение работ |
| Предприятие, ФГУП «ВНИИА» | Федеральное государственное унитарное предприятие «Всероссийский научно-исследовательский институт автоматики имени Н.Л. Духова»  |
| Цели устойчивого развития ООН | 17 целей, принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году |

2.3. В документе используются следующие аббревиатуры:

|  |  |
| --- | --- |
| Аббревиатура | Расшифровка |
| ЦУР | Цели устойчивого развития ООН |
| ООН | Организация Объединенных Наций |

#

# Введение

В своей деятельности Предприятие ориентируется на содействие реализации глобальной повестки в области устойчивого развития, а именно Десяти принципов ГД ООН, а также постоянно работает над повышением своего вклада в достижение ЦУР, как через развитие продуктовой линейки, так и за счет совершенствования внутренних процессов и технологий производства в целях повышения уровня зрелости бизнеса в областях охраны окружающей среды, развития социальной сферы и качества управления.

Предприятие ожидает, что Поставщики будут разделять и стремиться соответствовать основным принципам и подходам Предприятия в области устойчивого развития.

Предприятие также ожидает, что Поставщики обеспечивают соответствие своей деятельности применимым международным и национальным (в России и странах присутствия) законодательным и другим нормативным требованиям, стандартам, обязательствам.

# Применение Кодекса

* 1. Присоединение Поставщиков к Кодексу носит добровольный характер.
	2. Предприятие ожидает, что поставщики примут принципы Кодекса к руководству и транслируют их своим субпоставщикам.
	3. Предприятие не устанавливает конкретных требований к выстраиванию корпоративных процессов, кроме их эффективности с точки зрения ответственного управления экономическими, социальными и экологическими воздействиями.

# Основные положения

# Экологическая и радиационная безопасность

Поставщики должны стремиться соответствовать передовым практикам для обеспечения безопасности окружающей среды и людей при осуществлении своей деятельности, в том числе:

внедрить политику в области охраны окружающей среды, закрепляющую обязательства организации к минимизации негативного воздействия своей основной деятельности на окружающую среду (включая аспекты по выбросам в атмосферу, водопотреблению, образованию отходов и сбросов, биоразнообразию, рекультивации земель);

внедрить системы экологического менеджмента;

внедрить политику в области климата, вести учет выбросов парниковых газов, разрабатывать и внедрять мероприятия/технологии, содействующие борьбе с изменением климата;

внедрить подходы экономики замкнутого цикла;

развивать ответственное, рациональное и эффективное использование ресурсов, в том числе стремиться к сокращению потребления природных ресурсов;

обеспечивать внедрение мероприятий по повышению энергоэффективности;

обеспечивать внедрение мероприятий замкнутого производственного цикла, стремиться использовать повторно переработанную продукцию в своих производственных процессах;

обеспечивать соблюдение норм ядерной и радиационной безопасности, максимально уменьшая воздействие на окружающую среду;

обеспечивать непрерывный мониторинг, анализ и оценку значимых экологических и климатических аспектов своей деятельности, а также регулярную отчетность;

при планировании и осуществлении своей деятельности учитывать и оценивать риски в области охраны окружающей среды, а также регулярно информировать заинтересованные стороны о своих действиях по предотвращению данных рисков.

# Охрана труда и промышленная безопасность

Поставщики должны стремиться обеспечивать безопасность своих производственных процессов и условий труда своих работников, в том числе:

внедрить соответствующую политику по обеспечению промышленной безопасности и охране труда, закрепляющую приоритет жизни, здоровья и благополучия работников;

обеспечивать безопасные условия труда и защиту здоровья работников в соответствии с законодательными и иными нормативными требованиями, принимать меры по минимизации рисков и предотвращению угроз возникновения травматизма и профессиональных заболеваний;

стремиться исключать несчастные случаи на производстве;

внедрить системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;

постоянно улучшать свои стандарты безопасности, а также проводить обучение работников нормам безопасности и охраны труда.

# Качество и безопасность товаров, работ и услуг

Поставщики должны стремиться обеспечивать соответствие обязательным стандартам качества и безопасности поставляемых товаров, выполняемых работ и/или оказываемых услуг, в том числе:

внедрить системы менеджмента качества и безопасности;

обеспечивать поставку товаров, выполнение работ и/или оказание услуг с соблюдением требуемых спецификаций, а также стандартов и критериев качества в соответствии с предъявляемыми требованиями, в т.ч. обеспечивать раскрытие данных о составе и характеристиках поставляемой продукции (сертификаты и иные документы).

# Условия труда, права трудящихся

Поставщики должны стремиться проводить справедливую кадровую политику и обеспечивать достойные условия труда для своих работников и подрядчиков, в том числе:

работать в соответствии с требованиями применимого законодательства по минимальной оплате труда и регламентации рабочего времени, а также гарантировать установленные нормативными стандартами условия труда;

обеспечивать поддержание чистоты на производственных объектах, надлежащее техническое обслуживание оборудования, обеспечивать достаточный уровень освещенности и воздухообмена на производственных объектах;

поощрять стремление работников к производительному и эффективному труду, справедливо оплачивая этот труд;

предоставлять работникам свободу объединения в профессиональные ассоциации и право ведения коллективных переговоров.

# Права человека

Поставщики должны стремиться обеспечить отношения к работникам на основе уважения человеческого достоинства и отсутствия унизительных условий труда, а также в целом не допускать нарушения признанных международных прав человека и осуществлять свою деятельность на основе безусловного соблюдения этих прав, в том числе:

не допускать в своей деятельности и активно выступать против всех форм принудительного или обязательного труда, детского труда и современных форм рабства, установленных международным законодательством, а также законодательством России и стран присутствия.

# Недопущение дискриминации

Поставщики должны стремиться обеспечить соблюдение принципов инклюзивности и равенства возможностей независимо от пола, возраста, ценностных установок и прочих условий, в том числе:

не допускать дискриминационной политики в своей деятельности, принимая кадровые решения независимо от расы и цвета кожи, национальности и этнической принадлежности, пола, возраста, вероисповедания и религиозных убеждений, имущественного, социального, должностного или семейного положения, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям и иным социальным группам.

# Социальная политика

Поставщики должны стремиться выстраивать свою деятельность исходя из обеспечения системных положительных изменений в уровне благополучия человека, в том числе:

стремиться к максимальному раскрытию кадрового потенциала, в том числе за счет непрерывного развития работников, создания условий для карьерного и профессионального роста;

поддерживать здоровый образ жизни, психологическое и эмоциональное благополучие работников, содействовать их устойчивому материальному положению;

относиться с уважением к правам и культурным традициям населения регионов присутствия, в т.ч. малочисленных народов, и принимать участие в реализации мероприятий, государственных, общественных и гражданских программ и инициатив, направленных на поддержку местного населения.

# Деловые практики и этика ведения бизнеса

Поставщики должны стремиться обеспечивать общепринятые нормы деловой этики, основываясь на принципах справедливости и честности во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами, в том числе:

придерживаться принципов добросовестной конкуренции, с уважением относиться к конкурентам, не прибегать к незаконным формам экономической борьбы;

соблюдать действующее применимое законодательство, а также все установленные законодательством правила участия/проведения закупочных процедур;

не допускать конфликтов интересов, которые могут поставить под угрозу доверие к компании и осуществление независимого суждения при принятии решений, и для предотвращения такого конфликта интересов проявлять разумную осторожность и осмотрительность.

# Противодействие коррупции

Поставщики должны стремиться обеспечить меры для борьбы с проявлениями коррупционной деятельности, в том числе:

выстраивать систему экономической безопасности, которая позволяет активно противодействовать взяточничеству и коррупции на всех уровнях управления, в т.ч. применять антикоррупционные меры согласно действующему законодательству и внутренним процедурам.

# Открытый диалог и прозрачность деятельности

Поставщики должны стремиться выстраивать конструктивный и открытый диалог, стремиться к уважению интересов и прав заинтересованных сторон, соблюдению баланса интересов заинтересованных сторон при принятии решений, в том числе:

регулярно раскрывать информацию по существенным аспектам и в целом по вопросам устойчивого развития в целях обеспечения прозрачности своей деятельности в области устойчивого развития и повышения уровня информированности заинтересованных сторон;

принимать участие в международных инициативах по устойчивому развитию.

# Нормативные ссылки и документы

* 1. Глобальный договор ООН <http://www.globalcompact.ru/about/>; <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>.
	2. Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 27.07.2020 № 1/800-П, размещена по ссылке <https://rosatom.ru/sustainability/>.
	3. Приказ ФГУП «ВНИИА» от 30.09.2020 № 2324-П «Об утверждении Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» в области устойчивого развития».