

УТВЕРЖДЕН
приказом ФГУП «ВНИИА»
от _____ № _____

**КОДЕКС ПОСТАВЩИКА
ФГУП «ВНИИА»**

Содержание

1. Назначение и область применения.....	3
2. Сокращения и аббревиатуры	3
3. Введение.....	4
4. Применение Кодекса.....	4
5. Основные положения.....	4
5.1. Экологическая и радиационная безопасность	4
5.2. Охрана труда и промышленная безопасность.....	5
5.3. Качество и безопасность товаров, работ и услуг.....	5
5.4. Условия труда, права трудящихся.....	6
5.5. Права человека	6
5.6. Недопущение дискриминации.....	6
5.7. Социальная политика.....	6
5.8. Деловые практики и этика ведения бизнеса.....	7
5.9. Противодействие коррупции	7
5.10. Открытый диалог и прозрачность деятельности.....	7
6. Нормативные ссылки и документы.....	8

1. Назначение и область применения

1.1. Кодекс поставщика ФГУП «ВНИИА» (далее – Кодекс) разработан с целью обеспечения устойчивого развития в цепочке поставок закупаемых товаров, работ и услуг ФГУП «ВНИИА».

1.2. Кодекс разработан в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Единой отраслевой политикой Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития, локальными нормативными актами.

1.3. Кодекс содержит требования к корпоративной культуре и ответственности сотрудников ФГУП «ВНИИА» при взаимодействии с организациями, с которыми предприятие вступает в деловые отношения.

1.4. Кодекс размещается для общего доступа в сети Интернет на официальном сайте Предприятия <http://www.vniia.ru> и может быть использован при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

2. Сокращения и аббревиатуры

2.1. Сокращения, используемые в целях данного документа, и расшифровки:

Сокращение	Расшифровка
Десять принципов ГД ООН	Десять принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией, определенных в Глобальном договоре ООН
Глобальный договор ООН	Крупнейшая международная инициатива ООН для бизнеса в сфере корпоративной социальной ответственности и устойчивого развития
Заинтересованные стороны	Российские и зарубежные физические и юридические лица или группы лиц (партнеры, заказчики, финансовые институты, население в регионах присутствия, работники организации, представители бизнеса, общественных организаций, гражданского общества, государственной власти, местных сообществ, профсоюзов и т.д.), в различной степени вовлеченные в деятельность организации, которые влияют на результаты деятельности организации и/или испытывают на себе влияние с ее стороны
Поставщик	Юридическое лицо независимо от его организационно-правовой формы либо физическое лицо (в том числе индивидуальный предприниматель), с которым по итогам закупочной процедуры заключен Предприятием договор на поставку товаров, договор оказания услуг или договор на выполнение работ
Предприятие, ФГУП «ВНИИА»	Федеральное государственное унитарное предприятие «Всероссийский научно-исследовательский институт автоматики имени Н.Л. Духова»

Цели устойчивого развития ООН	17 целей, принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН в 2015 году
-------------------------------	--

2.3. В документе используются следующие аббревиатуры:

Аббревиатура	Расшифровка
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН
ООН	Организация Объединенных Наций

3. Введение

В своей деятельности Предприятие ориентируется на содействие реализации глобальной повестки в области устойчивого развития, а именно Десяти принципов ГД ООН, а также постоянно работает над повышением своего вклада в достижение ЦУР, как через развитие продуктовой линейки, так и за счет совершенствования внутренних процессов и технологий производства в целях повышения уровня зрелости бизнеса в областях охраны окружающей среды, развития социальной сферы и качества управления.

Предприятие ожидает, что Поставщики будут разделять и стремиться соответствовать основным принципам и подходам Предприятия в области устойчивого развития.

Предприятие также ожидает, что Поставщики обеспечивают соответствие своей деятельности применимым международным и национальным (в России и странах присутствия) законодательным и другим нормативным требованиям, стандартам, обязательствам.

4. Применение Кодекса

4.1. Присоединение Поставщиков к Кодексу носит добровольный характер.

4.2. Предприятие ожидает, что поставщики примут принципы Кодекса к руководству и транслируют их своим субпоставщикам.

4.3. Предприятие не устанавливает конкретных требований к выстраиванию корпоративных процессов, кроме их эффективности с точки зрения ответственного управления экономическими, социальными и экологическими воздействиями.

5. Основные положения

5.1. Экологическая и радиационная безопасность

Поставщики должны стремиться соответствовать передовым практикам для обеспечения безопасности окружающей среды и людей при осуществлении своей деятельности, в том числе:

внедрить политику в области охраны окружающей среды, закрепляющую обязательства организации к минимизации негативного воздействия своей основной деятельности на окружающую среду (включая аспекты по выбросам в атмосферу, водопотреблению, образованию отходов и сбросов, биоразнообразию, рекультивации земель);

внедрить системы экологического менеджмента;

внедрить политику в области климата, вести учет выбросов парниковых газов, разрабатывать и внедрять мероприятия/технологии, содействующие борьбе с изменением климата;

внедрить подходы экономики замкнутого цикла;

развивать ответственное, рациональное и эффективное использование ресурсов, в том числе стремиться к сокращению потребления природных ресурсов;

обеспечивать внедрение мероприятий по повышению энергоэффективности;

обеспечивать внедрение мероприятий замкнутого производственного цикла, стремиться использовать повторно переработанную продукцию в своих производственных процессах;

обеспечивать соблюдение норм ядерной и радиационной безопасности, максимально уменьшая воздействие на окружающую среду;

обеспечивать непрерывный мониторинг, анализ и оценку значимых экологических и климатических аспектов своей деятельности, а также регулярную отчетность;

при планировании и осуществлении своей деятельности учитывать и оценивать риски в области охраны окружающей среды, а также регулярно информировать заинтересованные стороны о своих действиях по предотвращению данных рисков.

5.2. Охрана труда и промышленная безопасность

Поставщики должны стремиться обеспечивать безопасность своих производственных процессов и условий труда своих работников, в том числе:

внедрить соответствующую политику по обеспечению промышленной безопасности и охране труда, закрепляющую приоритет жизни, здоровья и благополучия работников;

обеспечивать безопасные условия труда и защиту здоровья работников в соответствии с законодательными и иными нормативными требованиями, принимать меры по минимизации рисков и предотвращению угроз возникновения травматизма и профессиональных заболеваний;

стремиться исключать несчастные случаи на производстве;

внедрить системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;

постоянно улучшать свои стандарты безопасности, а также проводить обучение работников нормам безопасности и охраны труда.

5.3. Качество и безопасность товаров, работ и услуг

Поставщики должны стремиться обеспечивать соответствие обязательным стандартам качества и безопасности поставляемых товаров, выполняемых работ и/или оказываемых услуг, в том числе:

внедрить системы менеджмента качества и безопасности;

обеспечивать поставку товаров, выполнение работ и/или оказание услуг с соблюдением требуемых спецификаций, а также стандартов и критериев качества в соответствии с предъявляемыми требованиями, в т.ч. обеспечивать раскрытие

данных о составе и характеристиках поставляемой продукции (сертификаты и иные документы).

5.4. Условия труда, права трудящихся

Поставщики должны стремиться проводить справедливую кадровую политику и обеспечивать достойные условия труда для своих работников и подрядчиков, в том числе:

работать в соответствии с требованиями применимого законодательства по минимальной оплате труда и регламентации рабочего времени, а также гарантировать установленные нормативными стандартами условия труда;

обеспечивать поддержание чистоты на производственных объектах, надлежащее техническое обслуживание оборудования, обеспечивать достаточный уровень освещенности и воздухообмена на производственных объектах;

поощрять стремление работников к производительному и эффективному труду, справедливо оплачивая этот труд;

предоставлять работникам свободу объединения в профессиональные ассоциации и право ведения коллективных переговоров.

5.5. Права человека

Поставщики должны стремиться обеспечить отношения к работникам на основе уважения человеческого достоинства и отсутствия унижительных условий труда, а также в целом не допускать нарушения признанных международных прав человека и осуществлять свою деятельность на основе безусловного соблюдения этих прав, в том числе:

не допускать в своей деятельности и активно выступать против всех форм принудительного или обязательного труда, детского труда и современных форм рабства, установленных международным законодательством, а также законодательством России и стран присутствия.

5.6. Недопущение дискриминации

Поставщики должны стремиться обеспечить соблюдение принципов инклюзивности и равенства возможностей независимо от пола, возраста, ценностных установок и прочих условий, в том числе:

не допускать дискриминационной политики в своей деятельности, принимая кадровые решения независимо от расы и цвета кожи, национальности и этнической принадлежности, пола, возраста, вероисповедания и религиозных убеждений, имущественного, социального, должностного или семейного положения, политических убеждений, принадлежности к общественным объединениям и иным социальным группам.

5.7. Социальная политика

Поставщики должны стремиться выстраивать свою деятельность исходя из обеспечения системных положительных изменений в уровне благополучия человека, в том числе:

стремиться к максимальному раскрытию кадрового потенциала, в том числе за счет непрерывного развития работников, создания условий для карьерного и профессионального роста;

поддерживать здоровый образ жизни, психологическое и эмоциональное благополучие работников, содействовать их устойчивому материальному положению;

относиться с уважением к правам и культурным традициям населения регионов присутствия, в т.ч. малочисленных народов, и принимать участие в реализации мероприятий, государственных, общественных и гражданских программ и инициатив, направленных на поддержку местного населения.

5.8. Деловые практики и этика ведения бизнеса

Поставщики должны стремиться обеспечивать общепринятые нормы деловой этики, основываясь на принципах справедливости и честности во взаимоотношениях с заинтересованными сторонами, в том числе:

придерживаться принципов добросовестной конкуренции, с уважением относиться к конкурентам, не прибегать к незаконным формам экономической борьбы;

соблюдать действующее применимое законодательство, а также все установленные законодательством правила участия/проведения закупочных процедур;

не допускать конфликтов интересов, которые могут поставить под угрозу доверие к компании и осуществление независимого суждения при принятии решений, и для предотвращения такого конфликта интересов проявлять разумную осторожность и осмотрительность.

5.9. Противодействие коррупции

Поставщики должны стремиться обеспечить меры для борьбы с проявлениями коррупционной деятельности, в том числе:

выстраивать систему экономической безопасности, которая позволяет активно противодействовать взяточничеству и коррупции на всех уровнях управления, в т.ч. применять антикоррупционные меры согласно действующему законодательству и внутренним процедурам.

5.10. Открытый диалог и прозрачность деятельности

Поставщики должны стремиться выстраивать конструктивный и открытый диалог, стремиться к уважению интересов и прав заинтересованных сторон, соблюдению баланса интересов заинтересованных сторон при принятии решений, в том числе:

регулярно раскрывать информацию по существенным аспектам и в целом по вопросам устойчивого развития в целях обеспечения прозрачности своей деятельности в области устойчивого развития и повышения уровня информированности заинтересованных сторон;

принимать участие в международных инициативах по устойчивому развитию.

6. Нормативные ссылки и документы

6.1. Глобальный договор ООН <http://www.globalcompact.ru/about/>; <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>.

6.2. Единая отраслевая политика Госкорпорации «Росатом» и ее организаций в области устойчивого развития, утвержденная приказом Госкорпорации «Росатом» от 27.07.2020 № 1/800-П, размещена по ссылке <https://rosatom.ru/sustainability/>.

6.3. Приказ ФГУП «ВНИИА» от 30.09.2020 № 2324-П «Об утверждении Единой отраслевой политики Госкорпорации «Росатом» в области устойчивого развития».